



KAEFER

Our Code

KAEFER. Count on us.

Indeks

- 2 Compliance@KAEFER
- 3 Melding fra konserneldelsen
- 4 KAEFERs grunnleggende retningslinjer for etterlevelse
- 4 Count on Us ↔ Count on Me

5 AMBISJON

- 6 Antikorrupsjon
- 7 Forebygging og avdekking av svindel
- 7 Antitrust og rettferdig konkurranse
- 8 Bærekraft

9 PÅLITELIGHET

- 10 Aktsomhetsvurdering av forretningspartnere
- 11 Databeskyttelse og informasjonssikkerhet
- 11 Innsidehandel
- 12 Anti-hvitvasking av penger; Terrorfinansiering; Sanksjoner
- 13 Regnskap og overholdelse av skatteregler

14 RESPEKT

- 15 Menneskerettigheter
- 16 Sysselsetting
- 17 Gaver og representasjon
- 17 Interessekonflikter
- 18 Sponsing og donasjoner

19 LAGÅND

- 20 Helse og sikkerhet
- 21 Si ifra

Compliance@KAEFER

KAEFER er et globalt selskap som opererer på tvers av landegrenser i en verden preget av raske endringer. Regelverket varierer fra land til land og gjennomgår hyppige endringer. Å sikre at alle KAEFERs ansatte, ledere og medlemmer av styret og administrasjonen etterlever gjeldende lover og forskrifter, uansett hvor vi opererer, er en høyeste prioritet for selskapet. Dette er nettopp grunnen til at vi har implementert et omfattende system for å overvåke og sikre etterlevelse av alle relevante regelverk; «Compliance Management System» (CMS).

Sentralt i vårt «Compliance Management System» (CMS) er dokumentet du nå leser – våre etiske retningslinjer, eller «Code of Business Conduct» (heretter kalt «Code of Conduct») som dokumentet heter på engelsk. Dette dokumentet beskriver vår forpliktelse til etterlevelse (compliance), og har som mål å gi tydelig veiledning om god oppførsel og verdibasert atferd i KAEFER.

I KAEFER tilbyr vi våre ansatte regelmessig og obligatorisk opplæring i etterlevelse (compliance), som blant annet dekker forebygging av svindel og korrupsjon, helse og sikkerhet, databeskyttelse og IT-sikkerhet, slik at alle har en klar forståelse av hva som forventes av dem.

I tillegg har hver forretningsenhet i KAEFER en dedikert Local Compliance Officer, som er godt kjent med lokale forskrifter og forretningspraksis, og som gir støtte i beslutningstaking og implementering av vårt CMS.

Alle i KAEFER, uten unntak, er underlagt våre etiske retningslinjer, KAEFERs interne regler og retningslinjer, og gjeldende lover. Vi tolererer ikke brudd på disse bestemmelsene. De som ikke overholder kravene, vil få konsekvenser tilpasset situasjonen (kan inkludere oppsigelse av arbeidsforholdet ved alvorlige brudd).



Konsernledelsen anser det som en viktig lederoppgave å tydelig signalisere forventninger og sette standarden for etterlevelse. Vi forventer at alle våre ledere skal fungere som ambassadører for etterlevelse.

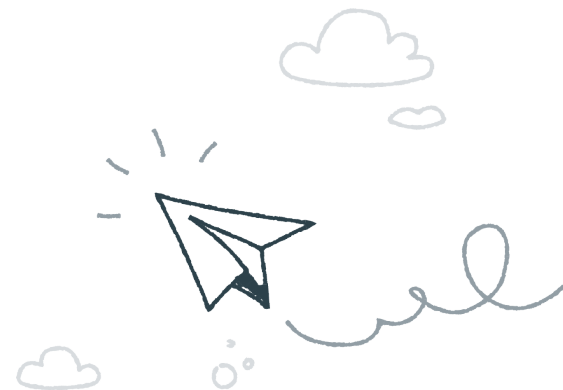
Når du er i tvil, si ifra! Hvis du ikke er sikker på hva du skal gjøre, kan du finne veiledning i våre retningslinjer, rådføre deg med din nærmeste leder, din Local Compliance Officer, et medlem av din lokale juridiske eller HR-avdeling - eller skann QR-koden eller klikk på [lenken](#) for umiddelbar tilgang til vår KAEFER Compliance Helpline (anonymt om ønskelig).



Se vår prosedyre for håndtering av varsler [her for](#) mer informasjon.

Alexander Werle
Group Chief Compliance Officer

Informasjon fra konsernledelsen



Kjære kolleger,

Som en global leder innen tekniske industrijetnester forstår vi at vår suksess ikke bare bygger på å levere utmerket service og innovative løsninger, men også på å drive virksomheten vår på en ansvarlig, etisk og åpen måte.

Vi - alle KAEFER-ansatte, ledere, konsernledelse og styret - er ambassadører for KAEFERs verdier, og som definerer oss som selskap: Ambisjon, Pålitelighet, Respekt og Lagånd. Disse verdiene er fundamentet for våre handlinger og vår bedriftskultur.

Gjennom **Ambisjon** ønsker vi å oppnå målene våre.

Pålitelighet representerer vår forpliktelse til å holde det vi lover og leve opp til den tilliten vi har fått.

Respekt er fundamentet for all vår samhandling, der vi møter mennesker med verdighet, omtanke og et åpent sinn.

Lagånd er nøkkelen vår til suksess. Når vi samarbeider, er vi sterkere og bedre rustet til å møte utfordringer og nå våre felles mål.

Vi er alle representanter for KAEFER. Våre etiske retningslinjer styrer våre handlinger

som organisasjon, og setter rammer for de prinsippene vi følger i vårt daglige arbeid.

Det er vårt felles ansvar å etterleve og formidle disse prinsippene. Kun ved at vi alle går foran med et godt eksempel, kan vi opprettholde den høye standarden vi har satt for oss selv.

Vi forventer at alle som arbeider med (eller for) oss, anerkjenner og overholder disse retningslinjene.

De som ikke etterlever dette, må være forberedt på at det får konsekvenser. På denne måten sender vi et klart signal til våre forretningspartnere: Du kan stole på at vi alltid vil ivareta våre verdier og etiske retningslinjer.

Å behandle hverandre med rettferdighet, åpenhet og respekt er grunnlaget for vår suksess og langsiktige partnerskap. Vi verdsetter en åpen «Si ifra»-kultur, der våre ansatte føler seg trygge på å ta opp bekymringer og rapportere brudd uten frykt for negative konsekvenser. Ærlighet og åpenhet er essensielle elementer for et sunt og tillitsfullt arbeidsmiljø.



Vi i KAEFERs konsernledelse ønsker å takke dere alle for deres engasjement for Compliance@KAEFER. Vi oppfordrer dere til å sette dere inn i disse retningslinjene, og minner om at dere kan ta kontakt med et medlem av den lokale Compliance-organisasjonen dersom dere har spørsmål eller bekymringer.

Karsten Wirth
CFO

Dr. Roland Gärber
CEO

Sandro Barrach
COO

KAEFERs grunnleggende regler for etterlevelse



KAEFER definerer Compliance som et sett med interne regler og prosedyrer utviklet for å forebygge, oppdage og håndtere atferd eller praksis som er ulovlig eller i strid med KAEFERs etiske og forretningsmessige standarder. Våre grunnleggende regler for etterlevelse oppsummerer de viktigste prinsippene for integritet, og gir våre ansatte veiledning i hvordan de kan opptre korrekt i sitt daglige arbeid.

1. Vi følger loven og KAEFERs interne regler og retningslinjer
2. Vi handler med ærlighet, integritet og viser respekt for andre
3. Vi ønsker å være et forbilde for andre
4. Vi tar avstand fra korrupsjon og bestikkelser
5. Vi sikrer at gaver og representasjon alltid er passende
6. Vi unngår interessekonflikter og handler i KAEFERs beste interesse
7. Vi beskytter KAEFERs eiendeler og data
8. Vi sier ifra når vi ser eller mistenker brudd på Compliance



Count on Us ↔ Count on Me

Når det gjelder Compliance@KAEFER, sier vi til våre forretningsforbindelser at de kan **"Count on Us"** - Dette er vår måte å love at vi opptrer i samsvar med lover og regler, og at vi sikrer et trygt arbeidsmiljø som er i full overensstemmelse med gjeldende lover og regler i alle våre virksomheter.

Som KAEFER-ansatte forplikter vi oss til det samme når vi sier **"Count on Me"** - at vi skal handle med ærlighet, integritet og respekt i all vår interaksjon med medarbeidere, kunder, leverandører, offentlige tjenestemenn og andre forretningskontakter.

AMBISJON

Vi oppnår målene våre

KAEFER oppnår vi våre mål innenfor et tydelig og helhetlig Compliance-rammeverk.

Vi setter ambisiøse mål og jobber målrettet for å nå dem på en ærlig og effektiv måte, ved hjelp av smarte prosesser som fremmer produktivitet. Vi utnytter vår kunnskap og ekspertise for å levere sterke resultater for kundene våre. Fremfor alt deler vi et felles mål om å utvikle virksomheten på en bærekraftig måte, innenfor lovens rammer, og bidra til å bygge en fremtid vi alle kan være stolte av.



Antikorrupsjon

Count on Us – for å stå imot korrupsjon

Det er nulltoleranse for likegyldighet i kampen mot korrupsjon, da konsekvensene kan være ødeleggende for både næringslivet og samfunnet.

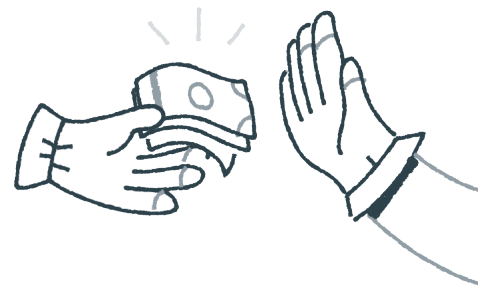
I KAEFER har vi nulltoleranse for enhver handling der en person misbruker sin stilling for personlig eller økonomisk vinning.

Vi tar alle nødvendige forholdsregler for å sikre at våre handlinger er i samsvar med de høyeste antikorrupsjonsstandardene, i tråd med FNs konvensjon mot korrupsjon.

Uansett hvor KAEFER opererer, er det avgjørende at våre relasjoner med kunder, leverandører, myndigheter og andre forretningsforbindelser bygger på kompetanse, integritet og tillit.

Count on Me – for at jeg alltid handler med integritet

Som KAEFER-ansatt er jeg bevisst min viktige rolle i arbeidet mot korrupsjon. Jeg vil aldri akseptere eller tilby penger, varer eller tjenester som kan påvirke beslutningsprosesser på en utilbørlig måte, og jeg vil heller ikke betale offentlige tjenestemenn for å fremskynde offisielle beslutninger (en praksis kjent som tilretteleggingsbetaling eller bestikkelse). Når jeg er usikker, skal jeg søke veiledning og støtte fra min Local Compliance Officer.



Jeg vet at korrupt oppførsel vil få alvorlige konsekvenser

Du har ansvar for en rekrutteringsprosess og blir tilbudt penger i bytte mot å påvirke ansettelsesbeslutningen.

"Jeg er klar over at alle ansettelsesbeslutninger må være objektive. Hvis en søker forsøker å bestikke meg, vil jeg umiddelbart ekskludere vedkommende fra rekrutteringsprosessen og varsle min nærmeste leder."

En leverandør tilbyr deg og din partner en helg på et dyrt feriested. Til gjengjeld ønsker leverandøren informasjon om en kommende kontrakt – herunder hvilke konkurrenter som deltar og hvilke priser de har tilbudt.

"Jeg er klar over at alle innkjøpsbeslutninger jeg tar skal være objektive. Dersom en leverandør forsøker å bestikke meg, vil jeg umiddelbart utelukke vedkommende fra anbudsprosessen og varsle min nærmeste leder. Våre kunder og forretningsforbindelser skal alltid kunne stole på at vi opptrer med integritet og etterlever våre etiske retningslinjer."



Forebygging og avdekking av svindel



Count on Us – for at vi iverksetter nødvendige tiltak for å hindre svindel

Svindel representerer en av de største risikoene i vår forretningsmodell, og derfor har vi innført et eget program for forebygging og avdekking av svindel i alle våre forretningsenheter. Programmet omfatter risikovurderinger, kontrolltiltak for å forebygge og avdekke svindel, samt ulike bevisstgjøringsaktiviteter. Programmet er utformet for å redusere risikoen for svindel i KAEFER.

Vi definerer bedrageri som en forsettlig handling med hensikt å lure eller villedde andre – inkludert det å bevisst velge å overse kritisk informasjon – som fører til at KAEFER påføres tap og at gjerningspersonen oppnår en urettmessig fordel. Det har ingen betydning om handlingen lykkes eller ikke. Selve forsøket er tilstrekkelig til å regnes som bedrageri.

Count on Me – for å beskytte våre eiendeler mot misbruk, tap, tyveri og sløsing

Jeg er klar over at deltakelse i uredelige aktiviteter fører til alvorlig skade for oss alle, inkludert meg personlig. Jeg spiller en viktig rolle i å avsløre bedrageri – derfor handler jeg raskt hvis jeg ser eller hører noe mistenkelig, og informerer min nærmeste leder, Local Compliance Officer eller KAEFER Compliance Helpline.

Jeg forstår at det er mitt ansvar å bruke våre ressurser på en ansvarlig måte.

Du ser en kollega fylle firmabilen sin, samt fyller to store dunker med bensin. Senere observerer du at den samme kollegaen flytter dunkene over i sin privatbil.

"Dette ser ut til å være et tilfelle av underslag med drivstoffkort. Jeg rapporterer hendelsen til min linjeleder, Local Compliance Officer eller KAEFER Compliance Helpline."

Du blir oppringt av en mann som identifiserer seg som KAEFERs administrerende direktør. Han gir deg et sett med bankopplysninger og ber deg om å foreta en hasteinnbetaling på 500 000 euro til kontoen.

"Ikke bare er dette en svært uvanlig forespørsel og mest sannsynlig et svindelforsøk, det er også i strid med avdelingens prosedyrer. Jeg rapporterer hendelsen til min linjeleder, Local Compliance Officer eller KAEFER Compliance Helpline som et mistenkt tilfelle av CEO-svindel."

Antitrust og rettferdig konkurranse



Count on Us – for å fremme et rettferdig og konkurransedyktig marked

En rettferdig og åpen markeds plass fremmer våre styrker. Våre kunder og forretningsforbindelser kan alltid stole på at vi opererer i samsvar med gjeldende nasjonale og internasjonale konkurranselover.

Vi vil aldri forsøke å omgå prinsippet om rettferdig konkurranse eller delta i illojal praksis, inkludert prissamarbeid, utveksling av konfidensiell informasjon, samordnet deltakelse i anbud eller ulovlige leveringsavtaler.

Count on Me – for å vite når jeg skal si ifra

Som KAEFER-ansatt diskuterer jeg aldri priser, kunder eller kontraktsdetaljer med våre konkurrenter. Sammen med mine kolleger vet jeg hvor viktig det er å si ifra hvis jeg har mistanke om brudd på konkurranseloven, enten det er i forbindelse med kundekontakt eller prosjektgjennomføring.

Jeg unngår konkurransebegrensende atferd og fremmer rettferdig konkurranse

Du blir kontaktet av en konkurrent som foreslår at dere skal bli enige om priser for flere kommende offentlige anbud.

"Prissamarbeid begrenser rettferdig konkurranse og er i strid med konkurranselovgivningen. Jeg rapporterer hendelsen umiddelbart til min overordnede, Local Compliance Officer eller (lokal) juridisk avdeling."

I en kaffepause på et årlig møte i en bransjeforening blir du kontaktet. Konkurrenten er nysgjerrig på hvordan KAEFER har klart å øke markedsandelen i et bestemt tjenestemråde.

"Å avsløre interne strategier til konkurrenter kan påvirke den frie konkurransen og er forbudt. Jeg avslutter samtalen umiddelbart og rapporterer hendelsen til min nærmeste leder, Local Compliance Officer eller (lokal) juridisk avdeling."



Bærekraft

Count on Us – for å fremme bærekraftig praksis

Vår planet står overfor betydelige trusler. Hos KAEFER ønsker vi å gjøre alt vi kan for å bidra til å bevare hjemmet vårt og støtte overgangen til mer bærekraftige livs- og arbeidsmodeller.

Våre kjernetjenester og LEAN-tilnærming er utviklet for å maksimere energi- og kostnadseffektivitet. I tillegg har vi en omfattende bærekraftstrategi, drevet av vårt sterke engasjement for å beskytte miljøet, bevare ressurser, fremme sosial dialog og finne bærekraftige, ansvarlige løsninger for både vår virksomhet og våre kunder.

Count on Me for å bidra til en bærekraftig fremtid

Jeg har en viktig rolle i å styrke de positive påvirkningene og redusere, eller eliminere, de negative konsekvensene på tvers av alle KAEFERs bærekraftsforpliktelser. Dette innebærer tiltak som å redusere avfall på både arbeidsstedet og kontoret, unngå unødvendige CO2-utslipp gjennom ansvarlig bruk av varme- og kjølesystemer samt drivstoff, og sikre energieffektivitet i våre aktiviteter.



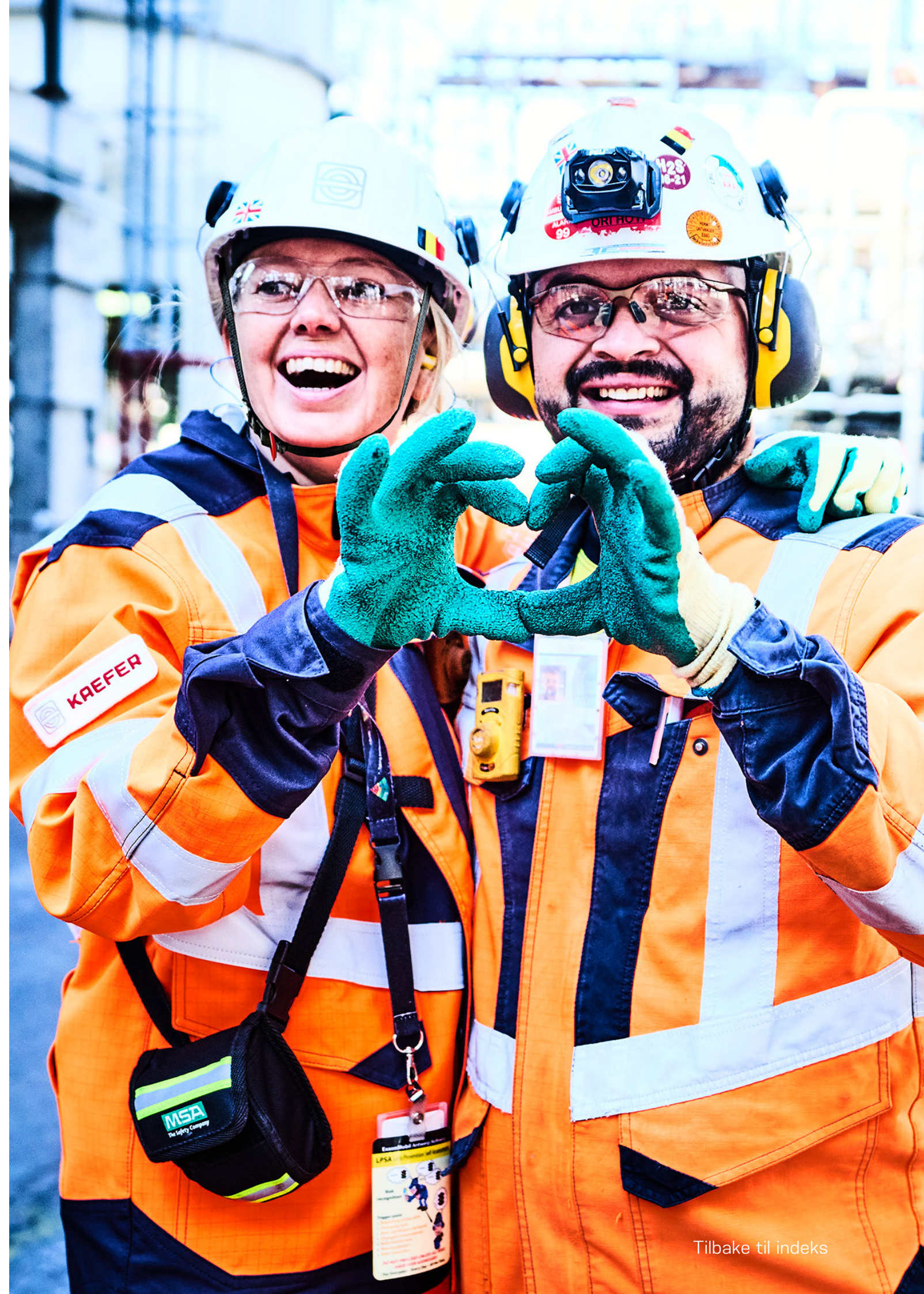
Jeg forstår viktigheten av å handle bærekraftig i dagens samfunn

En byggherre ber meg om å helle giftige malingsrester i en nærliggende elv i stedet for å håndtere dem på en forsvarlig måte.

"Jeg nekter å etterkomme en slik miljømessig uansvarlig og uetisk anmodning og rapporterer hendelsen til min nærmeste leder umiddelbart."

En kollega øker termostaten på kontoret til en svært høy innstilling, noe som fører til unødvendig høyt energiforbruk.

"Jeg foreslår å holde en moderat og jevn temperatur for å sikre at energien brukes effektivt. Hvis det er nødvendig, rapporterer jeg problemet til ledelsen, slik at de kan justere systeminnstillingene i tråd med bærekraftig praksis."



Vi gjør det vi sier

Våre prinsipper er forankret i troen på at en ærlig partner er en pålitelig partner, og at konfidensialitet – innenfor lovens rammer – er grunnlaget for alle våre samarbeid. Vi skjuler aldri våre feil, og vi slutter aldri å lete etter muligheter for læring og forbedring. Vår tilnærming er klar: Vi velger alltid det som er riktig fremfor det som er komfortabelt, og vi forventer det samme fra våre samarbeidspartnere.





Aktsomhetsvurdering av våre forretningspartnere

Count on Us – for at vi gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger av alle våre forretningsforbindelser

I KAEFER velger vi våre forretningspartnere med omhu. Før vi inngår nye forretningsforhold, følger vi en klar og gjennomsliktig aktsomhetsvurderingsprosess for å sikre at våre partnere opprettholder de samme høye standardene som oss.

Våre prosesser er utformet for å sikre at vi aldri blir medskyldige i korrupsjon eller annen ulovlig praksis, verken bevisst eller ubevisst.

Aktsomhetsvurdering av forretningspartnere er ikke bare en engangsprosess; det er en kontinuerlig vurdering som varer gjennom hele relasjonens varighet.

Count on Me – for å sikre at våre partnere etterlever de samme høye standardene vi setter for oss selv

Potensielle nye forretningspartnere kan utgjøre en risiko for KAEFER, og forretningspartnere med høy risiko (som for eksempel salgsrelaterte tjenesteleverandører) må vurderes grundig. Når jeg kommer i kontakt med en potensiell høyrisiko-forretningspartner, informerer jeg min Local Compliance Officer og ber dem om å sette i gang den nødvendige prosessen.



Jeg er bevisst på at vi velger våre forretningspartnere etter en grundig vurdering

Mens du er i ferd med å utarbeide et tilbud på en stor kontrakt, blir du kontaktet av en salgsagent som lover at han kan arrangere møter med viktige beslutningstakere og gi deg verdifull informasjon om prisstrategi.

"Forretningspartnere med høy risiko, for eksempel salgsagenter, må gjennomgå av min Local Compliance Officer og Group Chief Compliance Officer via en detaljert Due Diligence-prosess. Jeg informerer min Local Compliance Officer slik at de kan starte denne prosessen."



Databeskyttelse og informasjonssikkerhet

Count on Us – for å beskytte personopplysninger og bedriftsinformasjon

I KAEFER overholder vi alle gjeldende lover og kontraktsforpliktelser relatert til innsamling, bruk og lagring av personopplysninger og bedriftsdata.

Vi har omfattende tekniske og organisatoriske tiltak på plass for å beskytte sensitive data (som dekker alle aspekter av virksomheten vår, fra prosjektdata til regnskaper, kundeinformasjon og medarbeiderdata). I tillegg følger vi strenge IT-sikkerhetsprotokoller og overholder alle gjeldende sikkerhetsforskrifter.

Count on Me – for å behandle og håndtere sensitive data på en forsvarlig måte

Jeg er ansvarlig for at sensitive data håndteres med den nødvendige forsiktigheten, samt for å påse at alle databeskyttelsesprotokoller og IT-sikkerhetskrav overholdes, både på arbeidsplassen og på kontoret.



Jeg er godt kjent med de obligatoriske kravene om personvern og informasjonssikkerhet

Du finner en mappe med personopplysninger om en jobbsøker ved siden av kaffemaskinen.

"Jeg henter mappen og tar den med rett til HR-avdelingen."

Du mottar en e-post fra en ukjent avsender som ber deg om å laste ned en vedlagt fil som en del av en viktig intern prosess.

"Skadelig programvare kan brukes til å få uautorisert tilgang til konfidensielle data på datamaskinen min. Jeg rapporterer hendelsen til IT-avdelingen - uten å åpne den vedlagte filen!"



Innsidehandel

Count on Us – for å forhindre innsidehandel

I KAEFER følger vi strenge konfidensialitetsprinsipper som er utviklet for å beskytte og opprettholde integriteten i finansmarkedene. Våre ansatte er tydelig informert om at de ikke har lov til å bruke innsideinformasjon eller selskapsdata til egen vinning, eller dele slik informasjon med tredjepart for egne formål.

Innsideinformasjon omfatter (men er ikke begrenset til) informasjon om kommende kontrakter eller fusjoner og oppkjøp, endringer i ledelsen, økonomiske resultater og prognoser eller verserende rettssaker.

Count on Me – for å beskytte konfidensiell informasjon

Som ansatt i KAEFER er jeg klar over at jeg kan få tilgang til konfidensiell informasjon - enten om KAEFER eller om en eller flere av våre forretningsforbindelser. Jeg kan kun bruke denne informasjonen innenfor det tiltenkte arbeidsområdet. Handel med innsideinformasjon eller innsidehandel er strengt forbudt.



Jeg er klar over at innsidehandel er ulovlig

Du får vite at KAEFER planlegger å kjøpe opp en børsnotert leverandør av industrielle tjenester. Det er rimelig å anta at aksjekursen til tjenesteleverandøren vil stige betraktelig når dette kunngjøres.

"Å kjøpe aksjer i tjenesteleverandøren i forkant av offentliggjøringen - eller å råde tredjeparter til å kjøpe aksjer i selskapet - er et klart tilfelle av innsidehandel og i strid med loven. Innsideinformasjon må forbli konfidensiell og kan ikke utnyttes for personlig vinning."

Anti-hvitvasking av penger; Terrorfinansiering; Sanksjoner

Count on Us – for å hindre kriminelle finansielle transaksjoner

I KAEFER deltar vi ikke i transaksjoner som involverer ulovlig praksis, som hvitvasking av penger, finansiering av terrorisme eller transaksjoner med sanksjonerte parter. Vi støtter fullt ut nasjonale og internasjonale tiltak for å bekjempe hvitvasking av penger (definert som å gi falsk informasjon om opprinnelsen til midler eller skjule midlenes opprinnelse) og finansiering av terrorisme (definert som å skaffe midler eller varer for å støtte terrorhandlinger).

Som en ansvarlig organisasjon overholder vi alle eksportkontrollbestemmelser og økonomiske sanksjoner, og vi gjennomfører jevnlig kontroll av leverandører, kunder og ansatte mot gjeldende sanksjonslister.

Count on me – for å rapportere mistenkelige transaksjoner

Sammen med mine kolleger har jeg et ansvar for å være oppmerksom på aktiviteter som kan innebære hvitvasking av penger eller finansiering av terrorisme, og for å rapportere enhver mistanke uten forsinkelse. Jeg er fullt klar over at vi ikke inngår kontraktsforhold med sanksjonerte parter eller personer knyttet til dem, og at vi overholder alle interne retningslinjer for regelmessige screeningprosesser og risikobaserte bakgrunnssjekker.



Jeg vet hvordan jeg skal identifisere og håndtere uvanlige transaksjons- forespørsler

Jeg blir kontaktet av en leverandør som spør om den siste fakturaen hans kan betales i flere mindre beløp til ulike kontoer, inkludert kontoer i "offshore"-jurisdiksjoner.

"Forespørselen virker mistenkelig - og kan potensielt være et tilfelle av hvitvasking av penger. Jeg gjennomfører ikke transaksjonen, men rapporterer forespørselen til min overordnede, Local Compliance Officer eller (den lokale) juridiske avdelingen."

Under en rutinemessig screening av leverandører opp mot den internasjonale sanksjonslisten oppdager du en ekte match.

"Vi gjør ikke forretninger med sanksjonerte parter. Jeg rapporterer hendelsen umiddelbart til min Local Compliance Officer."





Regnskap og overholdelse av skatteregler



Count on Us – for å føre et nøyaktig regnskap

Som en pålitelig samarbeidspartner og ansvarlig bedriftsaktør sørger vi for å etterleve alle lovpålagte krav knyttet til korrekt regnskapsføring, finansiell rapportering og skatteregler.

Vårt mål er å arbeide ærlig og nøyaktig, og å dele pålitelig informasjon om våre økonomiske aktiviteter med de rette myndighetene til rett tid. Vi følger nøye alle skatteregler og etterlever både lokale lover og internasjonale standarder på alle steder der vi driver virksomhet.

Count on Me – for å opprettholde økonomisk integritet til enhver tid

Når jeg håndterer økonomiske transaksjoner i forbindelse med arbeidet mitt i KAEFER, er det avgjørende at handlingene mine er transparente, nøyaktige og i samsvar med juridiske standarder.



Jeg er kjent med og følger de riktige regnskapsprinsippene

Det nærmer seg slutten av regnskapsåret. Du blir bedt av din nærmeste leder om å tilbakeføre en legitim bestilling fra ERP-systemet for å redusere årets skattebyrde.

"Jeg nekter å følge en instruks som strider mot prinsippene for korrekt bokføring, og rapporterer hendelsen til et medlem av økonomiavdelingen eller min Local Compliance Officer."

Du blir bedt om å vente til neste regnskapsår med å bokføre anskaffelsen av nytt utstyr, fordi avdelingen som bestilte det, allerede har brukt opp CAPEX-budsjettet sitt.

"Jeg avslår forespørselen og informerer min nærmeste leder. Det kan få alvorlige konsekvenser for oss å utsette oppføringer eller legge dem inn feil."

RESPEKT

**Vi
verdsetter
hvert enkelt
menneske**

Respekt, en av KAEFERs fire grunnleggende verdier, gjenspeiler vårt engasjement for å behandle alle med verdighet, omtanke og åpenhet.

Som et globalt selskap verdsetter vi mangfoldet i arbeidsstyrken vår, respekterer kulturelle forskjeller og streber etter å bidra positivt til lokalsamfunnene vi er en del av. Vi erkjenner at respekt for de felles verdiene som binder oss sammen på tvers av KAEFERs ulike enheter, er avgjørende for å opprettholde og videreutvikle vår suksess.





Menneske- rettigheter

Count on Us – for å
respektere og fremme
menneskerettighetene

I KAEFER legger vi stor vekt på vår menneske-
rettighetsstrategi, som har som mål å
forebygge, stoppe eller minimere brudd på
menneskerettighetene.

Verdiene våre strekker seg lenger enn omsorg-
splikten overfor de ansatte. Uansett hvor vi
opererer, og gjennom hele vår verdikjede,
forventer vi at arbeidslivsstandarder blir
overholdt, og vi fordømmer alle former for
brudd på menneskerettighetene, inkludert
utnyttelse, tvangsarbeid og barnearbeid.

For mer informasjon om vår forpliktelse til å
overholde menneskerettighetene og prinsippet
om likestilling, se vår [Policy Statement on
Human Rights & Environmental Protection](#),
samt vår [Supplier Code of Conduct](#).



Syssetting



Count on Us – for å beskytte våre ansatte og støtte dem i å realisere sitt potensial

I KAEFER er våre ansatte vår største ressurs, er vår største ressurs, og vi gjør alt vi kan for å fremme et inkluderende og støttende arbeidsmiljø. Vi respekterer alle ansattes rett til å etablere fagforeninger og tillitsvalgte, og vi ser dette som et viktig element for å bygge en kultur preget av gjensidig respekt og tillit.

Vi verdsetter mangfold på arbeidsplassen og har nulltoleranse for rasisme, (seksuell) trakassering, mobbing eller andre former for diskriminering.

Vår langsiktige suksess som selskap avhenger av at vi rekrutterer de beste medarbeiderne, basert på objektive vurderinger og et engasjement for like muligheter for alle. Vi tilbyr spennende opplærings- og karriereutviklingsmuligheter, og jobber for å sikre et rettferdig, inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø for alle ansatte.

Count on Me – for å behandle alle med rettferdighet og verdighet

Rettferdighet, respekt og inkludering er høyt verdsatt i KAEFER. Jeg bidrar til å opprettholde disse verdiene ved å behandle alle mine kolleger med vennlighet og et åpent sinn. Alle i KAEFER har de samme rettighetene, uavhengig av alder, kjønn, identitet, hudfarge, etnisk opprinnelse, seksuell legning, religiøs tro eller andre egenskaper som er beskyttet av loven.



Jeg er klar over at diskriminerende eller respektløs oppførsel ikke tolereres

Du er vitne til at en kollega kommer med nedsettende kommentarer om en kollega på grunn av vedkommende kjønn.

"Jeg forstår at jeg har et ansvar for å minne kollegaen min på å oppføre seg på en respektfull måte. Hvis de fortsetter å oppføre seg respektløst, er det opp til meg å rapportere saken til lederen min, den lokale HR-avdelingen eller Local Compliance Officer."

Operatørene på en stor byggeplass krever at du jobber mer enn det lovlig tillatte antall timer i to måneder for å fullføre et prosjekt. Hvis du nekter å jobbe ekstra, sier operatørene at folk vil miste jobben.

"Dette er et alvorlig brudd på arbeidsmiljøloven, og jeg informerer min nærmeste leder umiddelbart. Som en ansvarlig arbeidsgiver er KAEFER forpliktet til å sikre at arbeidsforholdene er i samsvar med etablerte arbeidslover og standarder."



Gaver og representasjon



Count on Us – for å opprettholde profesjonell integritet i alle våre relasjoner

I KAEFER har vi etablert detaljerte, landsspesifikke retningslinjer for å gi og motta gaver og invitasjoner, og vi forventer at alle ansatte følger disse. Innenfor tydelig definerte rammer er det tillatt å gi eller motta gaver, forutsatt at gaven eller invitasjonen har en moderat verdi og ikke er ment å skjule eller fremme urimelige eller uetiske hensikter.

Count on Me – for å håndtere gaver og oppmerksomhet med omhu

Selv om jeg forstår betydningen av å bygge gode og respektfulle relasjoner med forretningsforbindelser i KAEFER, er jeg fullt klar over at kommersielle beslutninger alltid bør baseres på objektive kriterier.

Utveksling av gaver med myndighetspersoner er kun tillatt under svært begrensede omstendigheter og med veiledning fra min Local Compliance Officer.



Jeg forstår at dyre gaver og invitasjoner kan påvirke objektive beslutninger

En potensiell leverandør inviterer deg til å se Champions League-finalen fra VIP-loungen på stadion.

"Verdien av invitasjonen overskrider klart den grensen vi har satt for gjestfrihet, og kan (bli oppfattet som) å påvirke min evne til å ta objektive beslutninger. Jeg takker høflig nei til invitasjonen."

I mobiliseringsfasen av en ny kontrakt forteller hovedkundekontakten deg at hun håper at forholdet mellom de to selskapene vil bli langvarig og gjensidig fordelaktig. Hun legger til at gaver er en god måte å styrke forretningsrelasjonene på. Kanskje en kasse med veldig dyr vin? Som skal leveres hjem til henne annenhver måned?

"I KAEFER vinner vi kontrakter og bygger relasjoner basert på kvaliteten på arbeidet vi gjør. Vi gir ikke kundene våre gaver under kontraktsforhandlinger eller umiddelbart etterpå - og vi gir aldri kundene våre slike verdifulle gaver! Jeg avslår høflig forespørselen og rapporterer hendelsen til min nærmeste leder eller Local Compliance Officer."

Interessekonflikter



Count on Us – for å rapportere enhver potensiell interessekonflikt umiddelbart

I KAEFER er vi klar over at potensielle interessekonflikter kan oppstå fra tid til annen. Derfor har vi sørget for at alle våre ansatte får opplæring i å gjenkjenne og rapportere potensielle interessekonflikter før de utvikler seg til problemer.

Når det oppstår en potensiell interessekonflikt, enten det er i forbindelse med kontraktsforhandlinger eller prosjektgjennomføring, forstår alle våre ansatte at KAEFERs interesser går foran den enkeltes interesser.

Count on Me – for å være oppmerksom på potensielle interessekonflikter

Hvis det oppstår en potensiell interessekonflikt, er den eneste akseptable tilnærmingen å ta den opp åpent og direkte. Sammen med min nærmeste leder og Local Compliance Officer vil jeg finne en løsning som unngår å kompromittere KAEFERs interesser på noen måte.

Jeg vet hvordan jeg skal gjenkjenne og unngå interessekonflikter

Du er ansvarlig for å tildele en underleverandør-kontrakt for stillasbyggingstjenester. Stillasfirmaet til broren din deltar i anbudskonkurransen.

"Forretningsbeslutninger må tas på et objektivt grunnlag. Jeg informerer min nærmeste leder og Local Compliance Officer om den potensielle interessekonflikten og foreslår at en kollega bør håndtere tildelingen."

Du har nettopp blitt forfremmet til anleggsleder, med ansvar for å ta ansettelsesbeslutninger. Etter hvert som ryktet om forfremmelsen din sprer seg, begynner venner og familie å henvende seg til deg for å be om jobb på anlegget.

"Jeg kjenner flere høyt kvalifiserte personer som kan være til stor nytte for oss. Samtidig er jeg klar over at det kan oppstå interessekonflikter hvis familiemedlemmer eller nære venner rapporterer direkte til meg. Jeg diskuterer situasjonen med min nærmeste leder, Local Compliance Officer og HR-avdelingen for å sikre en rettferdig og objektiv beslutningsprosess."



Sponsing og donasjoner



Count on Us – for å sikre at sponsing og donasjoner er i samsvar med våre verdier

I KAEFER er vi bevisst vårt samfunnsansvar og er stolte av vår lange tradisjon med å støtte gode formål og bidra til å styrke samfunnets velferd.

For å sikre at bidragene våre er effektive og i tråd med verdiene våre, har vi en strategi for sponsing og donasjoner som fokuserer på å gi muligheter for fremtidige generasjoner (barn og ungdom, utdanning og idrett og lokalsamfunn). Vi gjør alle våre sponsor- og donasjonsaktiviteter transparente via en etablert godkjennings- og dokumentasjonsprosess.

Count on Me – for å følge bedriftens retningslinjer for sponsing og donasjoner

Jeg følger den interne godkjenningsprosessen for sponsing og donasjoner og gjør meg kjent med den tilhørende strategien. Jeg vet at vi ikke støtter enkeltpersoner, politiske eller religiøse organisasjoner eller aktiviteter som krenker den alminnelige moralen eller på noen måte forherliger vold.

Jeg er klar over at vi støtter gode formål og gir donasjoner på en åpen og ansvarlig måte

Et nytt politisk parti ber deg om en kontantdonasjon fra KAEFER til et planlagt prosjekt. Partiet har rykte på seg for å fremme ekstreme og fremmedfiendtlige synspunkter.

"KAEFERs sponsor- og donasjonsstrategi forbyr donasjoner til politiske partier - eller til prosjekter som er utformet for å støtte ekstremistisk ideologi. Jeg avslår forespørselen umiddelbart."

Du får vite at en kollega bevisst har omgått den korrekte autorisasjonsprosessen for å kunne gi en stor donasjon til en profesjonell idrettsutøver.

"Vår godkjenningsprosess for sponsing (inkludert autorisasjon fra både Local Compliance Officer og administrerende direktør) er obligatorisk. Jeg er også klar over at sponsing av en enkeltperson strider mot KAEFERs verdier, som favoriserer støtte til kollektive, samfunnsbaserte initiativer. Derfor rapporterer jeg hendelsen til min nærmeste leder eller Local Compliance Officer."



LAGÅND

Vi tar vare på hverandre

Vår høyeste prioritet er helse, sikkerhet og velvære for alle våre medarbeidere. En sterk helse- og sikkerhetskultur handler ikke bare om å følge regler, men om teamarbeid og et samarbeid basert på gjensidig tillit. Vi anser mangfoldet i arbeidsstyrken vår som en av våre største styrker, og vi jobber målrettet for å skape et varmt, inkluderende og støttende arbeidsmiljø for alle.

I KAEFER er vi overbevist om at teamarbeid er nøkkelen til suksess. Vi jobber for å skape et miljø hvor våre ansatte kan utvikle seg, bygge selvtillit, realisere sitt fulle potensial, og ha motet til å si ifra.



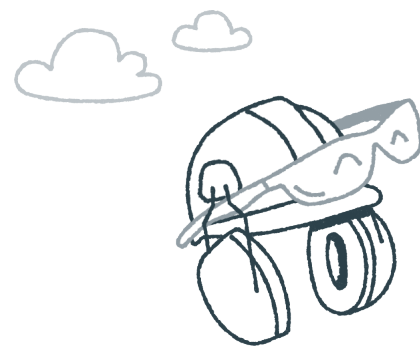
Helse og sikkerhet

Count on Us – for å sikre en trygg og sikker arbeidsplass i KAEFER

De fleste av våre ansatte jobber i fysiske krevende roller og på utfordrende arbeidsplasser, noe som gjør at helse og sikkerhet er vår høyeste prioritet. Vi har mer enn 800 dedikerte HMSK-eksperter (Helse, Sikkerhet, Miljø & Kvalitet) som er til stede for å trene og støtte våre medarbeidere, uavhengig av arbeidssted eller rolle. De jobber kontinuerlig for å sikre at våre kontorer og arbeidsplasser oppfyller de strengeste helse- og sikkerhetsstandardene.

Count on Me – for å prioritere helse og sikkerhet i alt jeg gjør

I KAEFER er helse og sikkerhet ufravikelige prinsipper, og det er ikke rom for likegyldighet, kompromisser eller snarveier. Jeg tar mitt ansvar på alvor ved å si ifra om jeg ser usikre arbeidsforhold, ta nødvendige grep for å unngå farlige situasjoner, og aktivt bidra til å sikre et trygt arbeidsmiljø for mine kollegaer og samarbeidspartnere.



Jeg er kjent med sikkerhetsrutinene på anlegget og på kontoret

En prosjektleder ber deg om å ta med arbeidslaget ditt inn i et trangt rom. Kunden har ennå ikke utstedt den nødvendige arbeidstillatelsen for å jobbe der, og kontoret for arbeidstillatelser er allerede stengt for dagen.

"Det er ikke rom for forhandlinger eller kompromisser når det gjelder helse og sikkerhet. Verken jeg eller noen av mine medarbeidere kommer til å gå inn i et lukket rom uten den nødvendige tillatelsen."

En kunde ber deg om å fjerne gamle isolasjonsmaterialer som inneholder asbest. På grunn av at forespørselen kommer i siste liten, er det nødvendige verneutstyret ikke umiddelbart tilgjengelig.

"Jeg vet at det finnes klare prosedyrer for håndtering av asbest. Jeg nekter høflig å utføre instruksjonen og informerer min nærmeste leder, som kan forklare kunden de riktige prosedyrene."





Si ifra

Count on Us – for å fremme en kultur av åpenhet og ta bekymringsmeldinger på alvor

I KAEFER lytter vi til våre ansatte og tar deres bekymringer på alvor som gjelder kritikkverdige forhold, brudd på våre etiske retningslinjer, samt KAEFERs interne regler.

Feil skjer, men det er når vi ikke tar tak i dem raskt, åpent og direkte at de blir et problem. Hos KAEFER vil ingen bli straffet for å ta opp en legitim bekymring, uansett hvilken rapporteringskanal de velger.

Alle varsler vil bli tatt på alvor og behandlet strengt konfidensielt. Varslere som varsler om kritikkverdige forhold i god tro, trenger ikke å frykte represalier.

Count on Me – for å si ifra hvis jeg mistenker brudd på lov, retningslinjer eller KAEFERs etiske standarder

Jeg er kjent med de ulike rapporteringsmulighetene som er tilgjengelige, og forstår viktigheten av å si ifra dersom jeg blir vitne til en potensiell krenkelse.



Jeg er klar over at taushet kan forvandle små forseelser til store problemer

Vi setter pris på all informasjon som kan bidra til å avdekke potensielle brudd på compliance, og vi garanterer at alle legitime varsler vil bli tatt på alvor og behandlet strengt konfidensielt.

Du kan rapportere til:

- Din nærmeste leder (eller en av deres overordnede hvis nødvendig);
- Lokal personalavdeling (HR) eller lokal fagforening
- Et medlem av KAEFERs compliance-organisasjon (Local Compliance Officer, Group Chief Compliance Officer)
- **KAEFER Compliance Helpline**, anonymt om ønskelig





KEE



KAEFER SE & Co. KG
Corporate Group Compliance
Marktstr. 2
28195 Bremen
Germany

E-post: compliance@kaefer.com
Telefon: +49 421 3055 0

www.kaefer.com
KAEFER Compliance Helpline:
www.bkms-system.com/kaefer

Versjon: 6.0, datert 01/09/2026